

青岛民邦电气设备有限责任公司

环境、社会及公司治理（ESG）报告

Environmental, Social and Governance Report

绿色发展 · 责任担当 · 行稳致远

报告期间：2025 年 1 月 1 日—2026 年 9 月 30 日

关于本报告

组织范围：

本报告覆盖青岛民邦电气设备有限责任公司本部全部经营活动。

报告期间：

2025 年 1 月 1 日至 2026 年 9 月 30 日，部分数据追溯至 2023 年以体现趋势。

编制依据：

参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》相关披露要求，结合公司《绿色发展规划及管理制度》（青民邦字〔2025〕15 号）及质量、环境、职业健康安全管理体系（ISO9001、ISO14001、ISO45001）运行实际编制。

数据说明：

报告中财务数据来源于经会计师事务所审计的年度财务报告；环境、运营数据来源于公司内部计量、检验记录及管理台账。本报告未经第三方独立鉴证。

总经理致辞

绿色发展是企业高质量发展的必由之路。2025 年，公司正式发布《绿色发展规划及管理制度》，成立以总经理为主任委员的绿色管理委员会，将绿色理念贯穿于产品设计、采购、生产、物流、办公全过程；获评“中国招投标领域碳中和承诺示范单位”，主动践行碳达峰、碳中和承诺。

在社会责任方面，我们坚持依法保障员工权益，通过职业健康安全管理体系认证，以三级检验体系和覆盖全国 26 个省份的售后服务网络守护产品质量与客户价值，以 2 小时集结、72 小时加急排产的应急保供能力履行保电责任。

在公司治理方面，我们坚持合规诚信经营，累计取得知识产权 52 项，无失信记录、无重大违法违规情形，持续以规范治理赢得客户与社会的信任。

2026 年第四季度，我们将持续深化绿色低碳转型，稳步推进能源管理体系建设，开展产品碳足迹核算，以更优的产品与服务回报电网客户和社会各界的信任。

总经理：杨俊领

青岛民邦电气设备有限公司

2026 年 9 月 30 日

第一章 公司概况

1.1 基本信息

项目	内容
公司名称	青岛民邦电气设备有限公司
统一社会信用代码	913702116867563703
成立时间	2009 年 3 月 31 日
注册资本	3200 万元
法定代表人（总经理）	杨俊领
注册地址	山东省青岛市黄岛区富春江路 1511 号 1 栋厂房 101 号
员工总数	56 人
厂区面积	9623 m ² （其中净化车间 2100 m ² ）

1.2 主营业务与产品

公司长期深耕电力设备在线监测细分领域，主营避雷器在线监测装置（MB-1500）、SF6 气体回收装置、GIS 局部放电在线监测系统、SF6 微水密度在线监测系统、变压器局放在线监测系统等电力检测设备与在线监测系统的研发、制造与技术服务，产品广泛应用于风电、光伏、储能、水电、火电等发电及变电场景，持续服务电网系统用户。

1.3 经营业绩（近三年）

指标	2023 年	2024 年	2025 年
营业收入（万元）	5,485.39	6,151.84	6,893.48
研发投入（万元）	448.56	415.11	349.34
研发投入占营业收入比	8.18%	6.74%	5.07%

近三年营业收入连续增长，年复合增长率约 12.1%，经营质量与盈利能力持续向好。

1.4 资质与荣誉

公司为国家高新技术企业（GR202337100888）、青岛市“专精特新”中小企业（QD20250441）、入库全国科技型中小企业信息库（2023370211A8009309），企业信用与资信等级均为 AAA 级，累计取得知识产权 52 项。

第二章 环境（E）

2.1 绿色治理与制度体系

公司成立绿色管理委员会，由总经理担任主任委员，公司中高层管理人员担任委员，从战略层面统筹绿色管理；综合办公室为日常归口管理部门，各部门将绿色发展理念融入日常工作各环节，形成全员参与的绿色管理机制。

2025 年 5 月 25 日，公司正式发布《绿色发展规划及管理制度》（青民邦字〔2025〕15 号），明确绿色发展战略、中长期规划、重点举措及监督考核要求，实现绿色管理“有章可循、有序推进”。

2.2 绿色设计

避雷器在线监测装置等产品采用低功耗设计，优先选用可回收、无害化材料，推行长寿命设计减少更换频次与废弃物；产品设计遵循 RoHS 要求，限制铅、汞、镉、六价铬等有害物质，全数产品符合 RoHS 有害物质限制要求。

2.3 绿色采购

优先选择具备环保资质的供应商并签订环保协议，推动供应链协同降碳；对关键物料实行双源供应，兼顾供应链连续性与绿色合规性。

2.4 绿色生产

推行清洁生产，实施用电、用水定额管理，实行水电分项计量；生产废料分类回收、循环利用，建立边角料回收台账；生产过程剩余铜材、钢材、电子元器件分类回收，工程剩余包装材料由公司回收或指导现场分类回收。

2.5 绿色物流与包装

采用可回收纸箱、纸托及可循环周转箱，木箱回收再利用；发货合并调度、提高装载率，降低物流能耗与排放。

2.6 节能降耗

采用先进节能技术和设备降低生产与办公能源消耗，厂房推广 LED 节能照明，推行无纸化办公与节能改造，单位产值能耗持续下降。

2.7 污染防治与废弃物管理

生产过程以组装、调试作业为主，无生产废水外排，生活污水纳入市政管网；

废旧电路板、废电池等危险废弃物交有资质单位合规处置并留存处置协议及台账，合规处置率 100%；

推行无铅焊接与环保清洗工艺，从源头减少污染物产生。

2.8 应对气候变化与碳中和承诺

公司获评“中国招投标领域碳中和承诺示范单位”（碳诺签 NO.0005315），主动承诺践行碳达峰、碳中和目标。主要减碳行动包括：LED 节能照明改造、设备节能化更新、用水用电定额管理与分项计量、可循环包装推广、物流合并调度、办公无纸化等。公司已启动避雷器在线监测装置（MB-1500）产品碳足迹核算相关工作，并将减碳目标纳入绿色低碳发展规划实施路径。

2.9 环境合规

公司已通过环境管理体系（ISO14001）认证；报告期内无环保行政处罚记录，未发生环境污染事件。公司正有序推进能源管理体系建设，积极创造条件参与绿色电力证书（绿证）交易，持续扩大可再生能源电力消费比例。

第三章 社会（S）

3.1 员工权益与雇佣

截至 2025 年末，公司员工总数 56 人。公司与员工依法签订劳动合同、缴纳社会保险，签订率与覆盖率均达 100%；坚持平等雇佣，杜绝使用童工与强制劳动，保障员工合法权益。

3.2 员工培训与发展

公司依托研发中心建立“以项目带人才”培养机制，持续开展职业技能等级认定与职称申报；报告期内，4 名员工取得工业和信息化部教育与考试中心颁发的高级职业技术证书；全员绿色管理培训年度覆盖，新员工入职培训包含绿色管理内容。

3.3 职业健康与安全

公司通过职业健康安全管理体系（ISO45001）认证，落实安全生产责任制，为相关岗位人员配备劳动防护用品并持证上岗，报告期内未发生重大安全生产事故。

3.4 产品质量与客户责任

公司建立进厂检验（IQC）、过程检验（IPQC）、出厂检验（FQC）三级检验体系，设置 8 个质量控制点（含停止点、见证点签证放行），产品出厂检验合格率 100%；产品质量责任期内免费维修或更换，因质量问题维修更换的部件质保期延长 24 个月，系统设计使用寿命超过 8 年。

3.5 售后服务

公司建立“青岛本部服务中心+全国区域维修网点”一体化售后服务体系，覆盖全国 26 个省份（自治区、直辖市），售后力量 18 人，实行 7×24 小时应急响应：

响应环节	承诺时限
电话/远程响应	≤0.5 小时应答，≤2 小时给出处理方案
到场服务	湖南省内≤24 小时，全国≤48 小时
紧急备件发出	≤48 小时（运费由公司承担）

3.6 应急保供

公司成立以总经理为组长的应急保供领导小组，建立“决策—调度—生产—物流—服务”五环节应急保障链条：接到应急保电任务后 2 小时内集结，紧急加急订单 72 小时内完成生产交付，常备避雷器在线监测系统全套关键部件应急库存，切实履行应急抢险保电责任。

3.7 供应链责任

对供应商实行“准入评审—年度评价—动态淘汰”闭环管理；关键物料保持两家及以上合格供应商双源供应；与核心元器件供应商签订应急供货协议，紧急采购 24 小时内响应到位，与供应商协同落实环保要求。

3.8 社会贡献

公司依法诚信纳税，稳定提供就业岗位；产品长期服务于电网安全运行，为电力设备状态监测与防灾减灾提供技术支撑，以实际行动履行企业社会责任。

第四章 治理（G）

4.1 治理架构

公司建立了由股东（杨俊领持股 10%、青岛克莱普电气有限公司持股 90%）、总经理及各职能部门构成的治理架构，重大事项经股东决策，总经理负责日常经营管理，绿色管理委员会、应急保供领导小组等专项机制协同运行。

4.2 合规与诚信经营

公司严格遵守《供应商参与国家电网有限公司投标行为“十不准”》等要求；经查询，公司未被列入失信被执行人名单，未被列入严重违法失信名单及经营异常名录，法定代表人无行贿犯罪记录，近三年无重大诉讼、仲裁败诉情形，未发生重大负面事件。

4.3 商业道德与反腐败

公司坚持廉洁从业，不存在打招呼、请托关照等可能影响公平竞争的行为，不通过中介、代理等不正当手段谋取商业机会，持续开展商业道德教育。

4.4 知识产权与保密管理

公司建立《知识产权与保密管理规定》，累计取得知识产权 52 项，其中《基于避雷器在线监测管理系统 V2.0》（软著登字第 14154689 号）等核心成果与公司产品直接配套；对客户工程资料、图纸、数据严格保密。

4.5 税务合规

公司依法纳税，规范研发费用归集，依法享受高新技术企业税收优惠、研发费用加计扣除等法定政策，并已完成软件产品增值税即征即退资格备案（《税务资格备案表》A03050）。

4.6 数字化与信息管理

公司以 ERP 系统为核心实现订单排产、来料检验、工序记录、出厂试验、成

品追溯的全流程数字化管理，数据真实、完整、可追溯，并持续推进数智化转型。

4.7 利益相关方沟通

利益相关方	关注议题	沟通方式
客户/电网用户	产品质量、交付、服务	技术联络会、服务回访、满意度确认
员工	权益保障、职业发展	职工沟通、培训、考核激励
供应商	公平采购、协同履约	准入评审、年度评价、框架协议
政府与监管机构	合规经营、环保、税收	依法申报、报送、配合检查
社区与公众	绿色发展、社会贡献	官网披露、本报告发布

第五章 展望：ESG 目标与承诺

公司以 2025 年为基础年，确立 2026—2028 年 ESG 重点目标：

序号	目标领域	目标内容
1	节能降碳	单位产值综合能耗持续下降，力争到 2028 年较 2025 年下降 8%以上
2	绿色包装	可回收/可循环绿色包装材料使用率达到 100%
3	废弃物管理	危险废弃物合规处置率保持 100%，保持环保行政处罚零记录
4	绿色供应链	重点供应商环保协议签署覆盖率逐年提升至全覆盖
5	产品碳足迹	完成 MB-1500 产品碳足迹核算并持续降低单位产品碳排放
6	体系建设	有序推进能源管理体系建设，创造条件参与绿证交易
7	绿色文化	全员绿色管理培训年度覆盖率 100%

免责声明

本报告包含基于公司现有信息作出的前瞻性陈述，该等陈述受未来不确定性因素影响，实际结果可能与前瞻性陈述存在差异，公司不承担更新义务。

反馈与联系方式

综合办公室 | 电话：0532-86882160 | 邮箱：sdcn@vip.126.com | 地址：山东省青岛市黄岛区富春江路 1511 号 1 栋厂房 101 号

青岛民邦电气设备有限公司

2026 年 10 月 9 日